

Récompenser le rendement

Chez AstraZeneca, nous pensons qu'il est important de reconnaître et de récompenser les personnes qui, de par leur rendement, nous aident à atteindre nos objectifs commerciaux et à respecter nos engagements.

Notre **programme de salaire variable** vise à récompenser les employés pour leur contribution au succès de la compagnie et leurs réalisations individuelles.

Votre prime annuelle de salaire variable vise à vous offrir une rémunération qui est plus élevée que celle versée par la plupart des compagnies pharmaceutiques canadiennes. Si votre rendement et celui de la compagnie sont exceptionnellement élevés durant une année donnée, votre prime se classera parmi les meilleures de l'industrie.

La présente brochure vous donne un aperçu du programme de salaire variable. Pour plus de détails, veuillez vous adresser à votre supérieur immédiat ou visiter le site des RH sur BLAZE.



Guide sur le programme de salaire variable

2008